



---

<b>POSTE :</b>	<b>Intervenant en santé mentale, dépendance et trouble alimentaire</b>
<b>NUMÉRO :</b>	CSCE-2023-0010
<b>LIEU DE TRAVAIL :</b>	Cornwall, Ontario
<b>TYPE DE CONTRAT :</b>	Poste contractuel, temps plein
<b>DATE DE DÉBUT :</b>	Août 2023

---

Les Carrefours bien-être pour les jeunes de l'Ontario (CBEJO) sont des carrefours multiservices pour les jeunes de 12 à 25 ans, à Rockland et à Cornwall. Ces emplacements fournissent un accès rapide à des services répondant aux besoins des jeunes qui ont trait à la santé mentale, aux dépendances, aux soins primaires, à l'emploi et à la formation, au logement et à d'autres services sociaux et communautaires. Cette initiative menée conjointement par l'Hôpital communautaire de Cornwall, Valoris pour enfants et adultes de Prescott-Russell et l'Hôpital Général de Hawkesbury et du district regroupe plus de 20 organismes partenaires.

#### QU'EST-CE QUI VOUS ATTEND?

L'Intervenant en santé mentale, dépendance et trouble alimentaire du Carrefour bien-être pour les jeunes de Champlain Est (CBEJCE) travail au sein d'une équipe interprofessionnelle en offrant des services de prévention, d'éducation, d'évaluation, de référence, de thérapie et de suivis pour les jeunes (12 à 25 ans) ainsi que les membres de leurs familles touchés par les problèmes de santé mentale, de dépendance et de trouble alimentaire.

#### COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Maîtrise en psychologie, service social, psychoéducation ou autre domaine de la santé et des services sociaux accompagnée d'expériences pertinentes en psychothérapie
- 1 à 3 ans d'expérience de travail avec des personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale et/ou de toxicomanie, de préférence avec des jeunes (12 à 25 ans) et en intervention individuelle, de groupe ou en famille
- Expérience clinique dans les services liés aux troubles alimentaires, y compris les facteurs psychologiques, comportementaux ainsi que des connaissances des risques spécifiques associés à ces troubles
- Expérience de travail dans un contexte communautaire, interdisciplinaire et avec une population vulnérable
- Toute expérience connexe ou transférable au poste sera considérée
- Connaissance des problèmes actuels auxquels font face les jeunes aujourd'hui, en particulier en ce qui concerne la santé mentale et la consommation de substances
- Connaissance de diverses modalités de traitement spécifiques à la santé mentale et à la dépendance telles que la thérapie cognitivo-comportementale, session unique narrative et thérapie brève
- Fortes compétences en médiation, négociation et résolution de conflits pour répondre ou aider dans les situations d'urgence
- Connaissance des logiciels standards, c'est-à-dire Word, Excel, Outlook, Zoom, Microsoft teams, etc.
- Connaissance des agences communautaires et des services de soutien
- Capacité à agir comme personne-ressource auprès des jeunes et de l'équipe et à apporter le soutien nécessaire dans la réalisation de leurs objectifs
- Esprit d'équipe et forte capacité d'analyse, axé sur l'empathie et l'équité
- Excellente habileté à communiquer en français et en anglais oralement et à l'écrit
- Fournir une preuve d'absence d'antécédent judiciaire pour le secteur vulnérable
- Être membre en règle d'un ordre professionnel reconnu permettant l'exercice du rôle en Ontario
- Avoir un permis de conduire valide et accès à un véhicule

#### AVANTAGES SOCIAUX ET SALAIRE :

- Taux horaire entre 34,01\$ et 40,96\$
- Régime de fonds de pension HOOPP
- Compensation salariale en lieu d'avantages sociaux

#### COMMENT POSTULER?

Merci de faire parvenir **vos curriculum vitae en français ainsi qu'une lettre de présentation**, précisant de quelle façon vous répondez aux critères et aux exigences du poste, aux ressources humaines | Courriel : [rh@cscestrrie.on.ca](mailto:rh@cscestrrie.on.ca).

Nous encourageons fortement les candidatures de personnes issues de groupes diversifiés et recherchant l'équité, y compris, mais sans s'y limiter, les personnes autochtones ou de couleur (BIPOC) ainsi que celles qui s'identifient comme 2SLGBTQ+. Le CSCE souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Des mesures d'adaptation sont offertes à toutes les étapes du processus d'embauche. Les candidats et candidates doivent faire connaître à l'avance leurs besoins en la matière. Nous tenons à remercier tous les candidats de leur intérêt. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes convoquées à une entrevue.

