



EMPLOYMENT OPPORTUNITY

Our Mission Statement: The purpose of The St. Lawrence Parks Commission is to generate lasting visitor growth, drive economic prosperity, and build community partnerships in Eastern Ontario. It is a revenue-generating tourism business offering customer-focused entertaining and educational experiences that maximize its natural, leisure, and heritage assets.

SURVEY TECHNICIAN

COMPETITION No:	2025-SLPC- 1830
CLASSIFICATION:	Technician 2, Engineering Survey
COMPENSATION GROUP:	OPSEU
SALARY RANGE:	\$1,120.08 – 1,358.26 Per Week
PERIOD OF EMPLOYMENT:	Group 3, Seasonal Recurring February – November, 2025
HOURS OF WORK:	36.25 Hours Per Week
DIVISION:	Maintenance Operation
LOCATION:	Maintenance Building
POSTING DATE:	February 3, 2025
CLOSING DATE:	February 17, 2025
LANGUAGE OF POSITION:	English
AREA OF SEARCH:	Open

WHAT CAN I EXPECT TO DO IN THIS ROLE?

You will:

- Clear survey lines and place benchmarks, run centre lines for road construction and baselines for topography surveys
- Work with contracted firms and Commission staff to set grades for building structures
- Calculate grades for roads and parking lots, drainage ditches, culverts, tile beds and all underground water and sewage lines which are gravity flow
- Locate all underground services such as electrical, telephone, water and sewage in all park areas including Upper Canada Village and Upper Canada Golf Course
- Discuss implementation of operations with agencies working on Commission property to ensure safe and efficient procedures are used



- Review proposed plans to assess conflicts and/or inaccuracies and recommend action
- Maintain up-to-date filing data containing field records
- Prepare field drawings of surveys

HOW DO I QUALIFY?

MANDATORY

- Valid Class 'G' driver's license

KNOWLEDGE AND EXPERIENCE

You have:

- Knowledge and/or experience equivalent to a field of study in the survey engineering field.
- An understanding of surveying principles and practices, construction, and related fields.
- Mathematical skills related to surveying, with an emphasis on algebra, geometry, and trigonometry to prepare working sketch plans and drawings.
- Knowledge of the Occupational Health and Safety Act as it applies to the work being performed.

COMMUNICATION AND ORGANIZATIONAL SKILLS

You have:

- Oral and written communication and interpersonal skills to work with all levels of staff in completing projects in a safe, efficient, and timely manner.
- Effective organizational skills to assess work, set priorities and coordinate projects with staff.

COMPUTER SKILLS

You have:

- Knowledge and experience with specialized computer software (e.g. AutoCAD), digital terrain modeling, alignments, drafting techniques and standards.
- Experience in GIS tools, software, and databases.
- Demonstrated understanding of control networks, co-ordinate geometry, and the use of map projections and datum to prepare geomatics generated products using AutoCAD, ArcGIS, Access, Excel, etc.

WHY WORK FOR THE ST. LAWRENCE PARKS COMMISSION?

- Belong to one of the largest employers in Ontario, the Ontario Public Service, and open the door to a diverse range of career opportunities throughout the province
- Supportive team environment
- Staff discounts
- Employee and Family Assistance Program (EFAP)
- Option to join an excellent pension plan
- Paid benefits
- Percentage paid in lieu of vacation and statutory holidays

HOW TO APPLY:



1. Please apply online, <https://www.parks.on.ca/about/careers/>.
 2. Your cover letter and resume combined should not exceed five (5) pages.
 3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed above. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job.
 4. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
 5. Every external candidate must identify their prior employment in the Ontario Public Service including positions, dates of employment and any re-employment restrictions.
-

REMEMBER: THE DEADLINE TO APPLY IS **11:59 PM ON MONDAY, FEBRUARY 17, 2025.**

WE THANK ALL CANDIDATES FOR APPLYING, BUT ONLY THOSE SELECTED FOR FURTHER SCREENING OR AN INTERVIEW WILL BE CONTACTED.

Please be advised that the results of this competition may be used to form an eligibility list of qualified candidates to potentially fill future vacancies represented by the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU). In accordance with the Collective Agreement, eligibility lists are shared with OPSEU representatives. By applying to this competition, you are providing consent that your name may be shared with OPSEU representatives.

The St. Lawrence Parks Commission is committed to employment equity. We welcome applications from people with disabilities, Indigenous, Black and racialized individuals, as well as people from a diversity of ethnic and cultural origins, sexual orientations, gender identities and expressions. The St. Lawrence Parks Commission is also committed to an inclusive, barrier-free selection process. We will make appropriate accommodations throughout the recruitment and selection process for applicants with disabilities. To obtain a copy of this posting in an alternative format or to request any accommodation please contact us directly through Human Resources at 1-800-437-2233, ext. 1401. Information received relating to accommodation requests will be addressed confidentially.



POSSIBILITÉ D'EMPLOI

Énoncé de mission : La Commission des parcs du Saint-Laurent (CPSL) a pour mission de favoriser une croissance durable du nombre de visiteurs, de contribuer à la prospérité économique et de bâtir des partenariats communautaires dans l'Est de l'Ontario. La CPSL est une entreprise touristique génératrice de recettes qui offre des expériences éducatives et des loisirs centrés sur les visiteurs de façon à tirer le meilleur parti de ses biens naturels, récréatifs et patrimoniaux.

TECHNICIEN EN LEVÉS

N° DE CONCOURS : 2025-SLPC-1830

CLASSIFICATION : Technicien 2, Levés d'ingénierie

GROUPE DE RÉMUNÉRATION: OPSEU

PLAGE DE SALAIRES : 1,120.08 – 1,358.26 par semaine

PÉRIODE 18 Mars, 2024 - 20 décembre, 2024

D'EMPLOI : Groupe 3, saisonnier récurrent

HEURES DE TRAVAIL : 36,25 heures par semaine

DIVISION : Opération d'entretien

EMPLACEMENT : Entretien

DATE D’AFFICHAGE : 3 Février 2025

DATE DE FERMETURE : 17 Février 2025

LANGUE DU POSTE : Anglais

DOMAINE DE RECHERCHE : Ouverte



Que puis-je m'attendre à faire dans ce rôle?

Vous devrez :

- nettoyer les lignes d'arpentage et placer des repères, gérer les lignes centrales pour la construction de routes et les lignes de base pour les sondages de topographie;
- mettre en place des programmes de travail et planifier les travaux de levés demandés par le personnel (p. ex., réparations des routes des parcs, installation de panneaux, emplacements des services publics souterrains);
- collaborer avec les cabinets contractuels et le personnel de la Commission pour établir des pentes pour les structures de bâtiments;
- passer en revue les progrès du travail et remplir les notes de levés quotidiennement;
- calculer les pentes pour les routes et les stationnements, les fossés de drainage, les ponceaux, les lits de carrelage et toutes les conduites d'eau et d'égout souterraines qui sont des conduites d'écoulement par gravité;
- localiser tous les services souterrains comme l'électricité, le téléphone, l'eau et les égouts dans toutes les zones des parcs, y compris Upper Canada Village et Upper Canada Golf Course;
- discuter de la mise en œuvre des opérations avec les agences travaillant sur la propriété de la Commission pour s'assurer que des procédures sécuritaires et efficaces sont utilisées;
- examiner les plans proposés pour évaluer les conflits et/ou les inexactitudes et recommander des mesures;
- tenir à jour les données de classement contenant les dossiers sur le terrain;
- fournir et interpréter les données des levés à d'autres membres du personnel;
- préparer des dessins sur le terrain des levés.

COMMENT PUIS-JE ÊTRE ADMISSIBLE?

OBLIGATOIRE

- Permis de conduire de classe « G » valide

CONNAISSANCES ET EXPÉRIENCE

Vous avez :

- Connaissance ou expérience équivalente à un domaine d'études dans le domaine des levés d'ingénierie
- Compréhension des principes et pratiques d'arpentage, de construction et des domaines connexes
- Compétences mathématiques liées à l'arpentage, en mettant l'accent sur l'algèbre, la géométrie et la trigonométrie pour préparer des plans et des dessins de travail
- Connaissance de la Loi sur la santé et la sécurité au travail qui s'applique au travail effectué

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES ET EN COMMUNICATION

Vous avez :

- Aptitudes pour la communication orale et écrite et les relations interpersonnelles afin de travailler avec tous les niveaux de personnel pour mener à bien des projets de manière sécuritaire, efficace et en



temps opportun

- Compétences organisationnelles efficaces pour évaluer le travail, établir les priorités et coordonner les projets avec le personnel

COMPÉTENCES INFORMATIQUES :

Vous avez :

- Connaissance et expérience des logiciels spécialisés (p. ex. AutoCAD), de la modélisation numérique du terrain, des alignements, des techniques et des normes de rédaction
- Expérience des outils, des logiciels et des bases de données SIG
- Compréhension avérée des réseaux de contrôle, de la géométrie coordonnée et de l'utilisation de Cartes Les projections et les données pour préparer les produits générés par la géomatique à l'aide d'AutoCAD, d'ArcGIS, d'Access, d'Excel, etc

POURQUOI TRAVAILLER POUR LA COMMISSION DES PARCS DU SAINT-LAURENT?

- Entrez au service de la fonction publique de l'Ontario, l'un des plus grands employeurs de la province, et ouvrez la porte à un large éventail de possibilités de carrière dans différentes régions ontariennes.

Vous aurez les avantages suivants :

- Un environnement propice au travail d'équipe
- Des réductions en tant que membre du personnel
- Le Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- La possibilité d'adhérer à un excellent régime de retraite, même sans poste permanent
- La possibilité d'obtenir des prestations
- Un pourcentage versé en remplacement des vacances et des jours fériés

COMMENT POSTULER

1. Veuillez postuler en ligne, au <https://www.parks.on.ca/about/careers/>.
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae doivent être joints en un seul fichier ne dépassant pas cinq (5) pages.
3. Veuillez personnaliser votre lettre d'accompagnement et adapter votre curriculum vitae aux qualifications indiquées ci-dessus. À l'aide d'exemples concrets, vous devez montrer comment vous répondez aux exigences de ce poste.
4. Les employés de la FPO sont tenus d'indiquer leur numéro d'identification RIRH s'ils postulent.
5. Les candidats externes doivent faire mention d'éventuels postes déjà occupés dans la Fonction publique de l'Ontario, y compris les titres, les dates et toute restriction à un réemploi.



RAPPEL : LA DATE LIMITE POUR POSTULER EST LE LUNDI FEVRIER 17 2025 À 23 H 59

NOUS REMERCIONS TOUTES LES PERSONNES QUI POSERONT LEUR CANDIDATURE. TOUTEFOIS, NOUS COMMUNIQUERONS UNIQUEMENT AVEC CELLES SÉLECTIONNÉES POUR UNE ANALYSE PLUS POUSSÉE DU DOSSIER EN VUE D'EFFECTUER UNE ENTREVUE

Prière de noter que les résultats de ce concours peuvent être utilisés pour dresser une liste de candidats qualifiés en vue de pourvoir d'éventuels postes vacants représentés par le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO). Conformément à la convention collective, une telle liste sera partagée avec les représentants du SEFPO. En posant votre candidature, vous donnez votre consentement à la communication de votre nom aux représentants du SEFPO.

À la Commission des parcs du Saint-Laurent, nous respectons l'équité en matière d'emploi. Nous invitons les personnes handicapées, les Autochtones, les Noirs et les personnes racialisées, ainsi que les personnes d'origines ethniques et culturelles, d'orientations sexuelles, d'identités et d'expressions de genre diverses, à poser leur candidature. La Commission des parcs du Saint-Laurent a mis en place un processus de sélection inclusif et sans obstacles. Tout au long du processus de recrutement et de sélection, nous prendrons les mesures d'adaptation appropriées pour les candidates et candidats handicapés. Pour obtenir une copie de cette offre et de la description du poste dans un autre format ou pour demander une mesure d'adaptation, veuillez communiquer avec nous par l'intermédiaire des Ressources humaines au 1 800 437-2233, poste 1401. Les renseignements reçus concernant les demandes d'adaptation seront traités de manière confidentielle.